



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2017**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2017". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratul Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică a I.T.M. Prahova valabilă la începutul anului 2017 a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 93/2016, a deciziei inspectorului general de stat nr.128/2016 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru I.T.M. Prahova și deciziei inspectorului șef al I.T.M. Prahova nr. 36/2016 prin care se aprobă structura de funcții pe compartimente pentru I.T.M. Prahova.

La începutul anului 2017 I.T.M. Prahova avea un număr de 75 de posturi, dintre care:

- 9 posturi de conducere - 6 posturi ocupate
 - 3 posturi vacante
- 66 de posturi de execuție - 63 posturi ocupate
 - 3 posturi vacante

În cursul anului 2017 s-au mai vacantat 6 posturi de execuție ca urmare a încetării raporturilor de serviciu în vederea pensionării și transferurilor. A fost organizat un concurs de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut - 1 post (consilier). Un post de execuție de inspector de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă s-a vacantat temporar ca urmare a suspendării raporturilor de serviciu pentru creștere și îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani. Astfel la sfârșitul anului 2017 din 9 posturi de conducere 4 erau vacante și 5 ocupate iar din cele 66 posturi de execuție 8 erau vacante și 58 ocupate. Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova este disponibilă pe site-ul instituției <http://www.itmprahova.ro/organigrama.pdf>

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova este instituție publică aflată în subordinea Inspecției Muncii și constituie unitate cu personalitate juridică ce dispune de capacitate funcțională, administrativă și de gestiune a resurselor umane și financiare. Inspectoratul este condus de un Inspector Șef- Dumitra Ionescu- care are în subordine directă 2 (doi) inspectori șefi adjuncți, funcția de Inspector Șef adjunct R.M. este vacantă, iar funcția de Inspector Șef adjunct S.S.M. este ocupată de Constantin Stoica.

Tot în subordinea directă a inspectorului șef funcționează:

Compartiment manageri publici;

Compartiment comunicare și relații cu publicul;

Compartiment audit intern;

Compartiment legislație, contencios administrativ;

Serviciul economic, resurse umane și informatică;

Structura de personal

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova este format dintr-un număr de 6 funcții de conducere, 38 inspectori de muncă care au atribuții de control, 6 inspectori de muncă care au activitate de evidența muncii și 25 alte categorii de personal de execuție necesar pentru desfășurarea activităților funcționale, cu vârsta cuprinsă între 33-60 ani.

În cursul anului 2017, inspectoratul a înregistrat fluctuație de personal, în sensul că o funcție de conducere șef birou, 2 (două) funcții de inspectori de muncă, 2 (două) funcții de consilieri și o funcție de referent s-au vacantat ca urmare a încetării raporturilor de serviciu a persoanelor care au ocupat funcțiile, precum și a transferurilor.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (*republicată*).

Sinteza cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2017:

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele alocate de 3.421.020 lei s-au efectuat plăți de 3.420.936 lei.

Detalierea cheltuielilor de personal:

Art. 10.01 "Cheltuieli salariale în bani" – credite repartizate 2.790.740 lei, plăți efectuate 2.790.719 lei din care: 2.728.483 lei-10.01.01- salarii de bază, 30 lei-10.01.12- indemnizații plătite unor persoane din afara unității, 1.037 lei-10.01.13- indemnizații delegare și 61.169 lei-10.01.30- alte drepturi salariale în bani.

Art. 10.03 "Contribuții" - credite repartizate 630.280 lei, plăți efectuate 630.217 lei, din care:

Art.10.03.01 "Contribuții pentru asigurări sociale de stat" credite prevăzute 437.600 lei, din care s-au plătit 437.575 lei.

Art. 10.03.02 "Contribuții pentru asigurările de șomaj", credite repartizate 13.960 lei, din care s-au plătit 13.950 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art. 10.03.03 "Contribuții pentru asigurările sociale de sănătate" credite repartizate 145.070 lei, din care s-au efectuat plăți în valoare de 145.065 lei.

Art. 10.03.04 "Contribuții pentru asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale" credite repartizate 4.170 lei, plățile efectuate în valoare de 4.168 lei.

Art. 10.03.06 "Contribuții pentru concedii și indemnizații" credite repartizate 29.480 lei și s-au plătit 29.459 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele alocate de 428.500 lei s-au efectuat plăți de 427.769 lei.

Detalierea bunurilor și serviciilor se prezintă astfel:

Art. 20.01 "Bunuri și servicii" credite repartizate 352.240 lei, din care s-au plătit 351.638 lei, din care:

Art. 20.01.01 "Furnituri de birou" credite repartizate 28.630 lei, plăți efective 28.628 lei;

Art. 20.01.02 "Materiale pentru curățenie" credite repartizate 3.760 lei, plăți efective 3.760 lei;

Art. 20.01.03 "Încălzit și iluminat" credite repartizate 84.330 lei, plăți efective 84.065 lei;

Art. 20.01.04 "Apa, canal și salubritate" credite repartizate 6.660 lei, plăți efective 6.654 lei;

Art. 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți” credite repartizate 23.290 lei, plăți efective 23.250 lei;

Art. 20.01.06 „Piese de schimb” credite repartizate 2.190 lei, plăți efective 2.180 lei;

Art. 20.01.08 "Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet" credite repartizate 46.460 lei, plăți efective 46.191 lei;

Art. 20.01.30 "Alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare" credite repartizate 156.920 lei, plăți efective 156.910 lei;

Art. 20.05 "Bunuri de natura obiectelor de inventar" – credite alocate 33.080 lei, plăți efective 33.076 lei;

Art. 20.06 "Deplasări" – credite alocate 19.260 lei, plăți efective 19.177 lei;

Art. 20.11 "Cărți, publicații și materiale documentare" – au fost prevăzute fonduri de 2.000 lei, plăți efective 1.999 lei;

Art. 20.13 „Pregătire profesională” – credite alocate 2.450 lei, plăți efective 2.450 lei;

Art. 20.14 „Protecția Muncii” – credite repartizate 530 lei, plăți efective 527 lei;

Art. 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni” – credite alocate 100 lei, plăți efective 100 lei;

Art. 20.30 "Alte cheltuieli" – au fost prevăzute fonduri de 18.840 lei și s-au efectuat plăți de 18.802 lei din care la alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață” în valoare de 8.127 lei, respectiv la alineatul 20.30.30 „Alte cheltuieli cu bunuri și servicii” suma de 10.675 lei.

Art. 71.01.30 "Alte active fixe" s-a achiziționat de la SC Sintec SRL Baia Mare 1 buc. „pachet licențe module” în valoare de 17.713,15 lei.

Structura Bugetului de venituri și cheltuieli pentru activitatea finanțată de la bugetul de stat pentru anul 2017 pe credite bugetare alocate, plăți efectuate și cheltuieli efective este prezentată în tabelul următor:

-lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	Prevederi anuale	Plăți efective	Cheltuieli efectuate
01	02	03	04	05
01	A. Cheltuieli curente	3.849.520	3.848.705	3.851.691
02	Cheltuieli de personal	3.421.020	3.420.936	3.450.093
03	Bunuri și servicii	428.500	427.769	401.598
04	Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent	0	-5915	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

69	B. Cheltuieli de capital TOTAL CHELTUIELI	20.000	17.713	214.732
	CHELTUIELI TOTALE	3.869.520	3.860.503	4.066.423

Situația contului de rezultat patrimonial-Anexa 2 la bilanțul contabil la 31.12.2017 se prezintă astfel:

Total venituri operaționale 16.629 lei;
 Total cheltuieli operaționale 4.073.497 lei;
 Rezultatul din activitatea operațională – deficit 4.056.868 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2017

1. Lista contracte 2017- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2017 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform Anexei nr.2;

2. Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2017:

- produse- 129 procese de achiziții;
- servicii- 257 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3. Achiziții realizate prin SEAP- 341.

4. Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile / proces de achiziție și contracte mici 1 ora / proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile / proces de achiziție.

5. Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6. Câte proceduri au fost anulate sau sunt în procedură de anulare = 0.

ANEXA 2

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	9.415,95	SC TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS SA
Servicii telefonie mobilă	14.918,48	SC ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	4.021,64	SC ALARM SYSTEMS SRL
	49.362	SC REDLANS FAST SRL
Servicii furnizare BPI	949,95	OF.NAȚ.REGISTRUL COMERȚULUI
Servicii furnizare Monitorul Oficial	550	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Servicii copiatoare, multifuncționale, calculatoare și imprimante	6.026,16	SC DARCOS SRL
Service climatizare	4.030,54	SC EVOCLIMA SISTEM SRL
Carburanți auto-BCF	23.250	SC OMV PETROM MARKETING SRL
Cursuri perfectionare funcționari publici	1.600	CPPP BOTOȘANI
	850	SC BEST TECHNOLOGY SRL
Service Sistem Mentenanta	1.570	SC ALFA JET SRL
Service Monitorizare	1.429	SC SELKET SRL
Pachet Licente Module Contabilitate	17.713,15	SC SINTEC SRL
T O T A L	135.686,87	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2017

1) În domeniul relațiilor de muncă:

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare; controlul cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii – Legea nr. 53/2003, republicata, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă; verificarea respectării prevederilor O.G. 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și Spațiului Economic European; verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a HG 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și gestionarea dosarelor de personal ale salariaților; verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 53/2003 republicată și prevederile Legii 62/2011 Legea dialogului social; verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea contractelor individuale de muncă, durata timpului de lucru, repaus săptămânal, zile de sărbători legale, la agenții economici care au angajați peste 20 salariați.

Sanctiunilor aplicate în domeniul relațiilor de muncă :

În anul 2017, pentru abaterile constatate s-au aplicat 432 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1871500 lei.

Nr. crt.	PERIOADA ANALIZATĂ	NR. UNITĂȚI CONTROLATE	NUMĂR SANCTIUNI APLICATE (lei)	
			număr	valoare
1.	ANUL 2017	2046	432	1871500

În anul 2017, situația agenților economici verificați, a celor sancționați, a sancțiunilor aplicate și a amenzilor aplicate se prezintă astfel :

Nr. Crt.	Explicație	2017
1.	Nr. angajatori controlați	2046
2.	Nr. angajatori sancționați	326
3.	Nr. sancțiuni aplicate	432
4.	Valoare amenzi aplicate (RON)	1871500

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2017 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2017
1.	Nr. sancțiuni aplicate	96
2.	Nr. persoane depistate fără forme legale de angajare	186
3.	Valoare amenzi aplicate (persoane fizice și agenți economici)	1390000

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

În anul 2017 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Munca Prahova 1509 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- *neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;*
- *neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;*
- *neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;*
- *neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;*
- *neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;*
- *nerespectarea programului de lucru ;*
- *nerespectarea repausului săptămânal.*

Rezultatele acțiunilor planificate conform “Programului propriu de acțiuni al I.T.M. Prahova” pentru anul 2017 - în domeniul relațiilor de muncă :

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în anul 2017 următoarele campanii și acțiuni :

1. În perioada 09.05 – 13.05.2017 s-a desfășurat Campania națională privind „identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.”
2. În perioada 07 – 10.06.2017 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeurilor, precum și în domeniul comercializării acestora.
3. Între 20.07 – 22.07.2017 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.
4. Între 09.10 - 13.10.2017 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011, în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii.
5. În perioada 08.11 – 24.11.2017 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă (lucrători mobili), cod CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.
6. În perioada 07.12- 13.12.2017 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.
7. În perioada 04.12.2017 – 31.01.2018 s-a desfășurat Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementare prin art. VII din OUG nr 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2017, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic în cele ce urmează, astfel:

Nr. controale efectuate		1493	
Nr. inspectori participanți la controale		10	
Nr. angajatori controlați		1473	
Nr. angajatori sancționați		1265	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	3.694	
	Nr. avertismente	3.563	
	Nr. total amenzi	130	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	109	
	Valoare totală amenzi (lei)	726.500	
Nr. neconformități constatate		3.613	
Nr. măsuri dispuse		3.906	
Nr. măsuri verificate		260	
Nr. măsuri scadente		223	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		20	
Nr. sistări activitate		7	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		203	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		21	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	226	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	30	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	135
		Cu incapacitate temporară de muncă	131
		Mortal	4
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
2017	1265	3694	3563	130	109	72650 0	3613	3906	260	223	20	7	1

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Având la bază „Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii“ pentru anul 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat o serie de campanii și acțiuni, din care amintim:

A.2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Locuri de muncă sănatoase pentru toate vârstele”.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

A.3. Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor.

A.4. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

A.5. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.

A.6. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

A.14. Acțiuni de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

A.15. Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

A.16. Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor.

A.17. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători).

A.18. Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

A.19. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

De asemenea, Inspecția Muncii a dispus campanii și acțiuni în cursul anului 2017, astfel:

1. Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă.

2. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto.

3. Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

Soluționarea petițiilor

În anul 2017 au fost înregistrate 260 petiții prin care cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

Relația cu mass-media

În perioada analizată au fost transmise 45 comunicate de presă cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora, 9 apariții la posturile locale de radio și televiziune, 4 participări la acțiunile inspectoratului, respectiv instruiți sau sesiuni de informare.

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova la sfârșitul anului 2017, este următoarea:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angaja-tori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
2017	203	21	226	30	135	131	4	0	0	0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Prahova, în anul 2016, este următoarea:

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
Anul 2017	- silicoză std. I / II și III; - discopatie lombară/cervicală - bronșită conică/astm bronșic profesional - sindrom Raynaud	8 4 1 1	14

Evidența angajatelor gravide:

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în cursul anului 2017, 468 angajatori au informat I.T.M. Prahova asupra existenței unui număr de 928 salariate gravide. Dintre acestea 386 au primit concediu de risc maternal.

IV. A. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

În anul 2017 I.T.M. Prahova a fost parte într-un număr de 191 litigii, dintre care:

- un număr de 143 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă, urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- un număr de 48 acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă, constatarea nulității unor decizii de încadrare în grad de handicap, constatarea datei încetării raporturilor de muncă etc) și acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției).

- câte au fost pierdute

Din totalul celor 143 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2017, un număr de 4 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești.

Din totalul celor 48 acțiuni în constatare/contencios administrativ s-a dat câștig de cauză într-un singur litigiu de muncă în care s-a solicitat de către reclamant constatarea desfășurării activității sale în grupă superioară de muncă

-câte au fost câștigate

Din totalul celor 143 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2017:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- un număr de 60 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,
- într-un număr de 21 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite dispunându-se:
 - înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scazut de pericol social al faptei (într-un număr de 17 dosare)
 - reducerea cuantumului amenzii aplicate (într-un număr de 4 dosare)

La finalul anului 2017 un număr de 58 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

Din totalul celor 48 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 19 dosare au fost câștigate de către inspectorat, iar un număr de 28 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

IV. B. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

- În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2017 au fost elaborate o serie de propuneri de modificare și completare a unor acte normative, 2 (două) astfel de inițiative fiind astfel transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea

- În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următoarelor acte normative cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

1. Legea nr. 53/2003 Codul muncii

2. Propuneri de modificare a normelor de aplicare a Legii privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM